

# Curso de LIQUIDACIONES de SUELDOS y JORNALES con NORMATIVA LABORAL

El objetivo principal es capacitar al estudiante en la gestión técnica y legal de haberes en Uruguay, garantizando el cumplimiento de las normativas del **MTSS** y **BPS**. El curso busca que el alumno domine el cálculo de sueldos, jornales, aportes a la seguridad social, **IRPF** y liquidaciones finales por egreso. Asimismo, se persigue la profesionalización operativa mediante el uso de software específico, posibilitando una inserción laboral en el área administrativa de cualquier empresa nacional.

**i** **Conocimientos Específicos Previos:** "poseer Base Contable" derivada de capacitaciones realizadas con anterioridad o de la "experiencia laboral sobre la misma".



## Liquidación de Haberes y Seguridad Social

- **Cálculo de Remuneraciones:** Liquidación técnica de sueldos mensuales y jornales, considerando horas extras, feriados (comunes y pagos) y descansos.
- **Cargas Sociales y Fiscales:** Determinación de aportes personales y patronales al **BPS**, y cálculo avanzado de retenciones de **IRPF** (Categoría II).
- **Beneficios Sociales:** Liquidación de Aguinaldo, Salario Vacacional y Licencia según los regímenes vigentes.
- **Egresos y Despidos:** Determinación de haberes por renuncia, despido común, despido abusivo e indemnizaciones especiales.
- **Gestión Automatizada:** Operativa integral en **GNS Software** para la emisión de recibos y control de nóminas.

**Conocimientos Específicos Previos: "poseer Base Contable"** derivada de capacitaciones realizadas con anterioridad o de la "experiencia laboral sobre la misma".



## RECIBO DE SUELDO - EJEMPLO

Empresa: Compañía Ejemplo S.A.  
RUT: 12.345.678,901  
Dirección: Av. Principal 1234,  
Montevideo

Nombre: **Juan Pérez**  
CI: 4.567.890-1  
Periodo: 01/01/2025 - 31/01/2025  
Cargo: Analista

Concepto	Haberes	Descuentos	Saldo
Sueldo básico		\$45,000	\$0,000
Horas extra		\$ 3,000	\$2,000
Aguinaldo		\$15,000	\$3,000
Siraeccsiones		\$18,000	\$6,400
Aporte jubilatorio e.pr BPS		\$ 5,000	\$4,000
Aporte jubilatorio nosse.ras		\$ 3,000	\$0,000
FONASA		\$ 3,000	\$4,000
FRL		\$ 3,500	\$2,400
IRRL		\$ 7,000	\$4,400
IRPF		\$ 8,500	\$2,500


**Líquido a cobrar: \$ 38,750**

**\$38,750**

Documento no válido como comprobante oficial

## Normativa Laboral y Relaciones de Dependencia

- **Contratación y Tercerización:** Tipologías de contratos de trabajo, subcontratación, intermediación y responsabilidad solidaria.
- **Derecho Individual y Colectivo:** Análisis de la **Ley de Libertad Sindical** , Consejos de Salarios y convenios colectivos.
- **Protección y Seguridad:** Gestión de Accidentes de Trabajo (seguro del **BSE** ) y Enfermedades Profesionales.
- **Disciplina y Convivencia:** Potestades disciplinarias del empleador y aplicación de la **Ley de Prevención y Sanción del Acoso Sexual Laboral** .
- **Previsión Social:** Funcionamiento del Seguro de Desempleo (Subsidio por Desempleo) y créditos laborales.
- **Control Estatal:** Rol y procedimientos de la **Inspección General del Trabajo y Seguridad Social (IGTSS)**.

 **Conocimientos Específicos Previos:** "poseer Base Contable" derivada de capacitaciones realizadas con anterioridad o de la "experiencia laboral sobre la misma".



# Programa de Contenidos



## REGIMEN LABORAL



### Relaciones Laborales

- Concepto
- Marco Normativo
- Contrato de Trabajo
- Jornada de Trabajo
- Convenio Colectivo

### Remuneraciones

- Mensuales
- Jornaleros
- Destajista



### Beneficios salariales

- Aguinaldo
- Licencia, Salario Vacacional

### Regímenes

- Licencias por maternidad
- Licencias por paternidad
- Licencias por enfermedad

### MTSS

- Documentos de Contralor
- Planilla de Trabajo
- Consejo de Salarios
- Laudos

# Programa de Contenidos



## LIQUIDACIÓN de SUELDOS



### Aportes

- Personales
- Patronales
- Pasivos
- FONASA, núcleo familiar.
- FRL
- IASS

### Seguridad Social

- BPS
- AFAPS



### IRPF

- Cálculo
- Escalas, mínimo imponible
- Núcleo familiar
- Formulario 3100
- Deducciones

### Liquidaciones

- Por egreso
- Por despido

# Programa de Contenidos



## GNS Software



### Introducción al GNS Personal

- Menú Empresas
- Menú Datos Básicos
- Menú Empleados
- Menú Informes



- Menú Utilidades
- Menú Herramientas
- Submenú Importar
- Submenú Exportar
- Menú Ventana

# Programa de Contenidos



## NORMATIVA LABORAL y RELACIONES de DEPENDENCIA



### EL CONTRATO DE TRABAJO

- Definición
- La distinción de otras figuras
- Tipos de contratación y sus beneficios

### EL DESARROLLO DE LA RELACIÓN LABORAL

- La jornada Laboral
- Descansos intermedio y semanales
- Horas extras
- El trabajo los días sábados
- Feriados
- Aguinaldo
- Licencia anual
- Licencias Especiales

### LAS MODIFICACIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO

- El ejercicio del "jus variandi"
- La novación en el ámbito laboral
- La reducción de beneficios



### LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

- Egreso voluntario. Renuncia
- Despido. Distintos tipos de despido
- Despido abusivo
- Como reducir el riesgo al momento del egreso del trabajador
- Prescripción de los créditos laborales

### SUB CONTRATACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

- Intermediación
- Sub contratación
- Suministrador de mano de obra
- La Responsabilidad el empleador Principal

### SEGURO DE DESEMPLEO

- Diferencias para jornaleros y mensuales
- Consecuencias de falta de aportes

# Programa de Contenidos



## NORMATIVA LABORAL y RELACIONES de DEPENDENCIA



### CRÉDITOS LABORALES

- Salariales, Indemnizatorios, otros
- El Salario. Concepto
- Morfología del Salario
- Naturaleza Jurídica
- Consecuencia práctica de estos conceptos al momento del egreso
- Plazos para el pago
- Recibo de sueldo

### LA POTESTAD DISCIPLINARIA DEL EMPLEADOR

- La falta laboral.
- Sanciones.
- Caracteres de la Suspensión.
- Infracciones laborales.
- Su registro.

### ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL

- Distinción conceptual.
- Diferencia en el pago del subsidio.
- Culpa Grave.
- Accidente in itinere.
- Ley de Responsabilidad Penal Empresarial.



### LEY DE ACOSO SEXUAL LABORAL

- Concepto adoptado por la ley
- Sujeto activo y otros responsables
- Obligaciones del empleador
- Proceso de Denuncia

### LEY DE LIBERTAD SINDICAL

- A quien se protege
- Contra que se protege
- La efectiva reinstalación
- Sanciones pecuniarias
- Facilidades y Prerrogativas

### INSPECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

- Facultades del Inspector
- Protección de la ley al Inspector
- Competencia de la IGTSS

# Estructura del Curso

## Detalles del Curso

- **Población:** Dirigido a comerciantes y empresarios PYMES; empleados que participan del área administrativa o de RRHH, estudiantes de carreras y/o cursos afines y para aquellos que ya se encuentran en la actividad basándose en su experiencia laboral.
- **Conocimientos Específicos Previos:** también "**poseer base Contable**" derivada de capacitaciones realizadas con anterioridad o de la "experiencia laboral sobre la misma".
- **Duración:** 90 horas totales - 45 jornadas - 6 meses.
- **Frecuencia:** DOS clases semanales de 2 hs c/u.
- **Metodología:**
  - Modalidad **Semipresencial:** cada semana estará compuesta por **una clase presencial y una virtual vía Zoom.**
  - Modalidad **Virtual 100%:** cada semana estará compuesta por **2 clases Virtuales vía Zoom**, en interacción directa con el/la Docente a cargo.

## Inversión y formas de Pago

**7 cuotas mensuales: \$ 3.600** gestionadas por por **Mercado Pago.**

**Pago contado: \$ 22.680** // ya incluye descuento.

---

**Matrícula de Inscripción:** NO se cobra.

**Examen Final:** sin Costo adicional.

---

- **Certificación:** de "**Liquidaciones de Sueldos y Jornales con Normativa Laboral**", tras aprobar evaluaciones y saldar el costo total.

## Convenios y Alianzas

**FOCAP (Fondo de Capacitación para Trabajadores y Empresarios de la Construcción):** Los socios y su núcleo familiar pueden acceder a un **subsidio de entre el 50% y el 90%** en el costo del curso.

- **Fecha límite:** Válido para inscripciones realizadas hasta el **20 de marzo.**
- **Condición:** El otorgamiento del beneficio está sujeto a la resolución y aprobación final del organismo.

**Otras Gremiales y Organismos:** **ANDA, AEBU, AUTE, ADEOM, SUPU, SIPOLNA, OFUCIPE, Universal FC, FOTOCLUB, FOSMETAL.**

- **Descuentos variables del 10% al 15% en las "cuotas mensuales"**, para socios y su núcleo familiar.